



บันทึกข้อความ

กองบริหารการคลัง	4493
เลขที่รับ.....	ที่ ๕๕๑
วันที่.....	๕ พ.ย. ๒๕๖๓
เวลา.....	๑๕.๑๗

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๓๑๕

ที่ สธ ๐๘๐๓.๘/ ๕๗/๖๘

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

5597

4/11

เรื่อง ขออนุมัติโครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เรียน อธิบดีกรมสุขภาพจิต (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง)

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยกาป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ เป็นเครื่องมือในการลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ รวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างขีดความสามารถและสัมพันธภาพที่ดีกับเครือข่ายให้เกิดพันธสัญญาในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ด้านคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดโครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และมีกระบวนการทำงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) พร้อมทั้งผลักดันและพัฒนาเครือข่ายไปสู่องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น จึงเห็นควรขออนุมัติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยใช้เงินงบประมาณกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนได้รับบริการเฉพาะทางด้านสุขภาพจิต กิจกรรมหลักที่ ๑.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริการสุขภาพจิต โครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งสิ้น ๔๔,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน) ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

๒. ขออนุมัติวิทยากรที่อยู่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล สามารถเบิกค่าพาหนะรับจ้างไป - กลับระหว่างที่พักหรือสถานที่ปฏิบัติราชการ ไปยังสถานที่จัดอบรมได้จากงบประมาณโครงการ

๓. ขออนุมัติผู้เข้าร่วมโครงการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จากงบประมาณต้นสังกัด ทั้งนี้สามารถเดินทางไปราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓


๔. ขออนุมัติวิทยากร คณะทำงาน และผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าร่วมโครงการระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.

/๕. ลงนาม...

๕. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงาน

๖. ลงนามในหนังสือเชิญวิทยากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติตามข้อ ๑ - ๔ และลงนามตามข้อ ๕ - ๖ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


.....เจ้าหน้าที่
- 3 พ.ย. 2563


.....หัวหน้ากลุ่มงาน
- 3 พ.ย. 2563

น

(นางนवलนารถ คุ่มรอด)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

- 3 พ.ย. 2563

ที่ ศบ ๐๘๐๖.๐๕ / ๓๓๕๖๓

ห้องรองอธิบดี
เลขรับ ๒๗๐๕
วันที่ ๗ พ.ย. ๖๓
เวลา ๑๖.๒๕

๑) เรียน อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ด้วยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติดำเนินโครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยใช้เงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ เป็นจำนวน ๔๔,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน)

กองบริหารการคลัง ได้ตรวจสอบโครงการดังกล่าวแล้วสามารถเบิกได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง มาตรการประหยัด ฉบับลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติตามข้อ ๑-๔ และลงนามในโครงการฯ ตามข้อ ๕-๖ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางพัชรมณ ล้อมสุชา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๕-9 พ.ย. 2563

๒) อนุมัติ




(นายอนุช วัฒนศิริดา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

๑๐ พ.ย. ๒๕๖๓


.....ผู้ตรวจสอบโครงการ
๑๕๐๖
๑/๑๑

โครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการย่อย : โครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใส
ในการปฏิบัติราชการ

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. หลักการและเหตุผล

๓.๑ ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ เป็นเครื่องมือในการลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกต่อประชาชน การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อป้องกันความเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต รับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนา และปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างขีดความสามารถและสัมพันธภาพที่ดีกับเครือข่ายให้เกิดพันธสัญญาในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม แนวทางกลยุทธ์สำคัญประกอบด้วย ๑) พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ ๒) สร้างนวัตกรรมด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งบุคคล องค์กรต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนา และการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ

๓.๓ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิต ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล โดยกำหนดตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ด้านผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตด้านคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดโครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และมีกระบวนการทำงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) พร้อมทั้งผลักดันและพัฒนาเครือข่ายไปสู่องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อเรียนรู้จากหน่วยงานต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุข และนำแนวทางการดำเนินงานไปประยุกต์ใช้ภายในหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)

๔.๓ เพื่อเรียนรู้และส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ให้มีบทบาทและมีความสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคม และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

๔.๔ เพื่อให้เกิดเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมสุขภาพจิต และกระทรวงสาธารณสุข

๕. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๑ บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๖๔ คน

๕.๒ วิทยากร คณะทำงาน จำนวน ๙ คน

รวมทั้งสิ้น ๗๓ คน

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานงานเรื่องสถานที่/ผู้เข้าร่วม/วิทยากร

๖.๓ จัดเตรียมเอกสารในโครงการ

๖.๔ ดำเนินการโครงการ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ

๖.๖ สรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ บรรยาย

๘.๒ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

๙. งบประมาณการดำเนินการโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนได้รับบริการเฉพาะทางด้านสุขภาพจิต กิจกรรมหลักที่ ๑.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริการสุขภาพจิต โครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งสิ้น ๔๔,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน)

งบประมาณการดำเนินการโครงการ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๓ คน x ๓๕ บาท x ๔ มื้อ)	=	๑๐,๒๒๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๗๓ คน x ๑๕๐ บาท x ๒ มื้อ)	=	๒๑,๙๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (๑๕ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	=	๙,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของวิทยากร	=	๑,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์	=	๑,๘๘๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๕๔,๐๐๐ บาท

(สี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทั้งหมดทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๐. วิทยากร

๑๐.๑ วิทยากรจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๐.๒ วิทยากรจากกรมสุขภาพจิต

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการและคณะทำงาน

๑๑.๑ ที่ปรึกษาโครงการ

๑๑.๑.๑ นางพรรณพิมล วิบุลากร	อธิบดีกรมสุขภาพจิต
๑๑.๑.๒ นายจุมภฏ พรมสีดา	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
๑๑.๑.๓ นางนวลนารถ คุ่มรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๑.๒ คณะทำงานโครงการ

๑๑.๒.๑ นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๑.๒.๒ นางสาวสุภาวดี พิบูลย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๑.๒.๓ นางสาวขวัญจิรา แก้วคุณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๑.๒.๔ นางสาวพันธวิภา เหมือนเพชร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๑.๒.๕ นางสาววิภา ยอดนุ่ม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๑.๒.๖ นางเบญจมาพร วนาภัทรพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๑.๒.๗ นายธนะชัย สังข์รุ่ง	นักทรัพยากรบุคคล
๑๑.๒.๘ นายสุกิจ บุนนาค	นักจัดการงานทั่วไป

๑๒. ตัวชี้วัด

๑๒.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บุคลากรกรมสุขภาพจิตผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๒.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

- เกิดเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต

- ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระดับ ๕

- ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต พัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ตามแนวทางที่กรมสุขภาพจิตกำหนด

๑๓. การติดตามประเมินผลโครงการ

๑๓.๑ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๓.๒ ประเมินผลพฤติกรรมระหว่างอบรมและการมีส่วนร่วม รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้โดยตรงจากหน่วยงานต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุข และนำแนวทางการดำเนินงานไปประยุกต์ใช้ภายในหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๓๒ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) และสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ วิธีการพัฒนาหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

๑๔.๔ กรมสุขภาพจิตมีเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนวลนารถ คัมรอด)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจุมภฏ พรมส์ิดา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต